

BEDANKT
VOOR JE
INTERESSE

BEDANKT
VOOR JE
INTERESSE



SYDNEY BROUWER
HUMOR • INTERACTIE • ENERGIE

Bedankt voor je interesse in mijn keynote *Beter dan Bedacht*.

Deze kaarten geven je een beeld van de kernboodschap en de onderdelen van de *Beter dan Bedacht* framework.

Het *Beter dan Bedacht* gedachtegoed helpt je om in een snel veranderende tijd meer te experimenteren en te improviseren. Zo vergroot je de kans op resultaten die beter zijn dan je vooraf had kunnen bedenken.

Als je jouw team, organisatie of deelnemers wil inspireren,

KIJK DAN OP | WWW.BETERDANBEDACHT.NL

Veel succes met innoveren, vernieuwen en het behalen van verrassend goede resultaten!

Sydney



BETER DAN
BEDACHT



Beter dan Bedacht

Soms loopt iets totaal anders dan gepland... en blijkt het beter dan je zelf had kunnen bedenken.

Dat soort uitkomsten noem je *Beter dan Bedacht*.

Zulke resultaten bedenk je niet aan een vergadertafel. Die vind je door te doen – door te experimenteren en te improviseren.

Zoals in Indiana Jones: Harrison Ford schiet de zwaardvechter neer. Niet gepland, maar geïmproviseerd omdat hij ziek was. Het werd de bekendste scène van de film.

De kaarten in deze set helpen je om vaker zulke momenten te creëren. Want één ding is zeker: de toekomst loopt anders dan verwacht. Aan jou om te zorgen dat die Beter wordt dan Bedacht.



ONPLANBAAR

Weer een plan dat niet volgens plan zal verlopen



ONPLANBAAR

Onze wereld wordt steeds complexer. Wat logisch lijkt, werkt ineens niet meer. En wat onlogisch voelt, kan verrassend goed uitpakken.

In zo'n wereld helpen plannen je maar beperkt vooruit. Creativiteit, experimenteren, improviseren en wendbaarheid worden belangrijker dan voorspellen en controleren. Niet om chaos te beheersen, maar om erin te floreren.

Juist die eigenschappen staan vaak haaks op hoe organisaties zijn ingericht. Want daar draait het nog steeds om plannen, controleren en voorspellen.

We weten pas wat werkt, als we het gaan proberen.



SPOTTER PRINCIPE



Spotter principe

Leren turnen is risicovol. Veel oefeningen zijn technisch complex en kunnen ernstige gevolgen hebben als het misgaat. Daarom heeft een turner tijdens het oefenen altijd een spotter: iemand die klaarstaat om in te grijpen, te vangen, te beschermen. Die aanwezigheid geeft vertrouwen.

Hetzelfde geldt voor experimenteren en improviseren in organisaties. Ook dat is spannend, en soms riskant. Het vraagt om mensen die risico's durven nemen en nieuwe dingen proberen. Maar dat lukt alleen als je weet dat er iemand achter je staat. Collega's en managers waar je op terug kan vallen als het misgaat.

Dat is het spotter principe.

Psychologische veiligheid is geen luxe. Het is de voorwaarde voor lef, creativiteit, leren én betere resultaten.



+1



+1

Een +1 is een kleine actie, toevoeging of probeersel. Iets dat je snel kan doen en waar je vlug van kan leren wat werkt en wat niet. Als het werkt, ga je ermee door. Werkt het niet, dan stop je er weer mee. We moeten veel +1-tjes om snel vooruit te komen.

Het +1-gedachtegoed gaat over experimenteren en improviseren. Dingen doen, niet omdat ze volstrekt logisch zijn, maar juist omdat je benieuwd bent wat het oplevert.

Het mooie van een +1 is dat het vaak nieuwe mogelijkheden laat zien die je eerder niet zag. De formule om tot Beter dan Bedachte resultaten te komen is dan ook +1, +1, +1, +1.



BRILLEN, KAPSELS
EN TATTOOS



Brillen, kapsels en tattoos

Experimenteren en improviseren brengt risico's met zich mee. Maar niet elk risico is hetzelfde.

Sommige keuzes kun je morgen weer terugdraaien, andere lastiger. En sommige zijn definitief.

Een nieuwe bril zet je op. Valt het tegen? Dan doe je 'm gewoon weer af. Snel leren, weinig risico.

Een kapsel proberen is wat spannender. Als het misgaat, zit je even opgescheept met het resultaat. Maar het is ook weer niet life changing.

Een tattoo draai je niet zomaar terug. Die is permanent

In organisaties werken we vaak alsof elke beslissing een tattoo is. Maar veel experimenten zijn gewoon een bril. Tijdelijk, klein en zonder blijvende schade.

Door bewuster te kiezen welk type risico je neemt, durf je meer te experimenteren en ontdek je sneller wat werkt en wat niet.



INGEWIKKELDE VRAAGSTUKKEN



Ingewikkelde vraagstukken

Ingewikkelde vraagstukken zijn lastig, maar oplosbaar. Ze hebben een duidelijke oorzaak-gevolgrelatie. Als je genoeg kennis hebt of de juiste expert inschakelt, kom je tot de juiste oplossing.

Een ingewikkeld vraagstuk is als een Rubik's Cube: het ziet er moeilijk uit maar is volgens de juiste stappen altijd op te lossen.

Je kunt hier analyseren, plannen en uitvoeren. Het motto is: eerst denken, dan doen.

In dit domein werken blauwdrukken, draaiboeken en best practices uitstekend. Je kunt vooruitkijken, beheersen en optimaliseren.

Maar pas op: wat ingewikkeld lijkt, is soms eigenlijk complex. En dan werkt een planmatige aanpak niet meer.



COMPLEXE VRAAGSTUKKEN



Complexe vraagstukken

Complexe vraagstukken hebben geen duidelijke oorzaak-gevolgrelatie. Het is niet duidelijk wat je moet doen om succesvol te worden. Er zijn teveel factoren die we niet kunnen voorzien en die elkaar beïnvloeden. Ze veranderen terwijl je erin zit. Wat vandaag werkt, kan morgen falen en andersom.

Je kunt deze vraagstukken niet oplossen door te plannen of te analyseren. Je moet ze benaderen door te doen: experimenteren, improviseren en leren van wat er gebeurt. Achteraf is het begrijpelijk, maar vooraf kan je het pad niet voorzien. Vergelijkbaar met het opvoeden van kinderen.

Het motto is: van doen leren we meer dan van denken.

In het complexe domein draait het niet om het perfecte plan, maar om de eerstvolgende stap. Kijken wat werkt, aanpassen, weer proberen.

Wie durft te bewegen zonder alles zeker te weten, ontdekt wat anders verborgen blijft.



REBELSE
BIJEN



Rebelse bijen

Iedere bijenkolonie bestaat grotendeels uit werkers. Zij vliegen elke dag af en aan naar bekende bloemenvelden om nectar te halen. Maar in elke kolonie zit ook zo'n 10% rebelse bijen.

Die vliegen niet met de rest mee. Ze kiezen hun eigen pad, links als de rest naar rechts gaat en andersom. En juist dankzij *die* bijen worden nieuwe bloemenvelden ontdekt.

Als er onverwacht iets gebeurt — een bloemenveld wordt weggemaaid — dan zijn het de rebelse bijen die de kolonie redden.

Organisaties hebben ook gezonde rebellen nodig die nieuwe mogelijkheden voor de toekomst vinden. Dat is echter niet 10% van de mensen. Iedereen zou in z'n werk zo'n 10% rebels moeten zijn. Even afwijken van de routine. Iets nieuws proberen. Een kleine +1, gewoon om te zien wat het oplevert. Zo vind je jouw nieuwe bloemenvelden.



WIL JE OOK INSPIRATIE?

Wil je jouw team inspireren
met het Beter dan Bedacht-
gedachtegoed?

Scan dan de code
en ontvang meer info!



Hopelijk tot snel!

Sydney Brouwer